

/ Communication sur le progrès 2016



Lettre d'engagement

C'est avec responsabilité que je renouvelle encore cette année notre engagement aux principes du Pacte Mondial, pour que chaque moment de notre entreprise, chaque action décidée et mise en œuvre, puissent respecter les thèmes fondamentaux que sont : les droits de l'Homme, le droit du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous afficherons ainsi une réelle transparence dans la communication et le partage de nos réalisations avec toutes les parties prenantes.

Les échanges avec nos partenaires ouvriront le chemin pour une performance durable.

Franck JULIEN
Président AHD&S



La présente communication sur le progrès décrit nos actions menées en 2016 afin d'intégrer pleinement les principes du pacte Mondial dans nos valeurs d'entreprise.





/ Droits de l'Homme

L'acquisition de DPS, entreprise d'insertion par l'activité économique

Évaluation, politique et objectif

Dans la continuité de sa stratégie RSE, le Groupe ATALIAN, vient d'acquérir la société DPS, Dialogue Partenaires Services. Cette dernière, fondée en 1992 par des personnes physiques issues de l'Economie Sociale et Solidaire, est une entreprise d'Insertion par l'Economique.

Mise en œuvre

DPS accompagne ainsi les personnes éloignées du monde de l'entreprise, dans leur parcours de retour à l'emploi en leur fournissant un travail sur le marché du nettoyage.

Mesure des résultats

Depuis 1993, plus de 5 500 salariés ont bénéficié du dispositif d'insertion DPS. En 2015, la société enregistrait un taux de sorties dynamiques de près de 58,2% avec une solution de formation ou emploi.



La protection des agents intervenant sur des sites soumis aux rayonnements ionisants

Évaluation, politique et objectif

Dans le cadre de nos démarches de prévention en santé, sécurité au travail et en adéquation avec notre politique QHSE Groupe, nous avons renforcé notre organisation sur la prévention des risques liés aux rayonnements ionisants.

Mise en œuvre

Ainsi, nous avons mis en place une organisation nationale de gestion de ces risques sur nos sites d'intervention en nommant un réseau de Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR). Ce réseau est constitué de quatre personnes dûment formées et qualifiées à la gestion et la prévention des risques liés aux rayonnements ionisants. L'équipe est gérée par un coordinateur national qui s'appuie sur ses correspondants régionaux.

Mesure des résultats

Fort de cette organisation, nous avons obtenu fin 2016 la certification du CEFRI-E* pour nos activités de mise en propreté en zones restreintes soumises à des rayonnements ionisants.

* Comité français de certification des entreprises pour la formation et le suivi du personnel travaillant sous rayonnement ionisant.

/ Droits du travail



Un partenariat avec l'université Paris - Dauphine pour la formation et l'insertion professionnelle

Évaluation, politique et objectif

ATALIAN, l'Université Paris - Dauphine et la Fondation Paris-Dauphine ont signé une convention de partenariat global visant à développer leurs relations tant au niveau de la formation que de l'insertion professionnelle des étudiants et jeunes diplômés de l'université parisienne.

Mise en œuvre

ATALIAN proposera des offres de stages, de contrats d'apprentissage, de VIE, de contrats CIFRE et d'emplois, en CDI ou CDD, aux étudiants et jeunes diplômés dauphinois. Le Groupe apportera également son soutien financier au programme d'actions pluriannuel de la Fondation à travers les dispositifs suivants : "Bourses de mobilité internationale", "Égalité des chances" et "Logements étudiants".

Mesure des résultats

Au travers de cette initiative, ATALIAN s'engage à transmettre aux jeunes diplômés sa culture et ses valeurs, à les former à ses métiers, les intégrer en fonction des besoins du Groupe et leur permettre d'y évoluer.



La poursuite de notre partenariat avec Global Heart Watch pour une sensibilisation de nos salariés

Évaluation, politique et objectif

Suite à la signature en 2015 d'un contrat de mécénat avec l'association Global Heart Watch, une première session de formation avait été organisée au siège administratif. ATALIAN a souhaité poursuivre son engagement et ses actions de sensibilisation en 2016 et au-delà.

Mise en œuvre

Directement sur les sites clients nos salariés sont formés à reconnaître les signes d'un malaise cardiaque et à prodiguer les 1ers gestes qui sauvent, dans l'attente des services médicaux spécialisés. Cette formation pratique leur permet d'appréhender les gestes du massage cardiaque et l'utilisation d'un défibrillateur.

Mesure des résultats

En 2016, ce sont près de 50 collaborateurs qui ont pu bénéficier de cette formation, et il est prévu en 2017 de poursuivre et d'accroître encore le nombre de formations pour espérer tendre à plus de 100 agents formés.

/ Environnement



La réalisation des bilans énergétiques de toutes les entités d'ATALIAN

Évaluation, politique et objectif

Dans la continuité des réalisations de nos bilans de Gaz à Effet de Serre (GES) et de notre bilan Carbone sur le pôle Propreté du Groupe en 2012, nous avons réalisé cette année les bilans énergétiques sur l'ensemble de nos pôles d'activités concernés.

Mise en œuvre

Ce sont donc 15 entités du Groupe qui ont établi un diagnostic énergétique sur la base des données énergétiques d'électricité des bâtiments et des consommations de carburant de la flotte de véhicules.

Mesure des résultats

L'analyse des facteurs d'ajustement, ayant un impact direct ou indirect sur les consommations énergétiques permet d'établir des propositions d'amélioration telles que : intégrer systématiquement et prioritairement le critère « consommation énergétique » dans le choix des véhicules ; optimiser la sélection des pneumatiques et préférer des pneumatiques à faible résistance au roulement ; sensibiliser les collaborateurs à la conduite rationnelle et aux économies d'énergie pour une meilleure prise de conscience.



Deux clients équipés de la solution ERGELIS lauréats du concours CUBE 2020

Évaluation, politique et objectif

Le concours CUBE 2020 est une compétition qui s'inscrit dans le cadre de l'action nationale menée pour le développement durable et portée par le Ministère de l'écologie. Ce concours est organisé par l'IFPEB (Institut Français pour la Performance du Bâtiment).

Mise en œuvre

Le principe est simple, pendant un an, les utilisateurs des bâtiments candidats s'engagent à réduire leur consommation énergétique. En plus des économies et de la mobilisation des équipes, les bâtiments candidats gagnent une médaille individuelle en fonction de leur progression absolue : platine, or, argent et bronze.

Mesure des résultats

Deux clients, équipés de la solution de gestion énergétique Ergelis ont donc été récompensés lors de la cérémonie de remise des prix, le 11 octobre 2016. Le Parc du Millénaire 1 à Aubervilliers, sur lequel Ergelis opère en partenariat avec MTO-Eurogem, a obtenu une médaille d'argent. Le Campus Dassault Systèmes à Vélizy a obtenu un Cube de Bronze.

A close-up photograph of a person's hands signing a document. The person is wearing a light blue button-down shirt. Their right hand holds a black pen with silver accents, and their left hand rests on the document. The document is white with some faint text and a circular stamp. A white banner with a blue diagonal line is overlaid on the top left of the image.

Lutte contre la corruption

Les bonnes pratiques et la compliance, par la Direction juridique d'ATALIAN

Évaluation, politique et objectif

Aujourd'hui, compliance, éthique et bonnes pratiques doivent faire partie, nécessairement, de la politique d'intégrité de toute entreprise qui souhaite privilégier ses performances. Aussi, le Groupe ATALIAN a mené plusieurs actions dans ce sens. Tout d'abord le Code d'Éthique du Groupe a été revu en termes de détection et remontées de tentatives de corruption, ainsi que des pratiques anti-concurrentielles. Puis, la Direction juridique d'ATALIAN a également organisé une formation sur le droit de la concurrence et souhaite ainsi diffuser les bonnes pratiques en la matière.

Mise en œuvre

En plus de ce rappel concernant le droit de la concurrence et la lutte contre la corruption, ATALIAN a souhaité créer, pour 2017, le poste de Compliance Officer, afin de faciliter et centraliser les éventuelles remontées des collaborateurs du Groupe et aussi d'harmoniser les plans d'actions préventifs et curatifs.

Egalement, conformément à la loi Sapin II parue en décembre 2016, le Groupe va, durant le premier semestre 2017, mettre en place sept mesures destinées à prévenir et détecter la commission en France ou à l'étranger de faits de corruption ou de trafic d'influence, notamment : un code de conduite définissant et illustrant les différents types de comportements à proscrire, un dispositif d'alerte interne via le Compliance Officer désigné, et des procédures de contrôle interne...

Mesure des résultats

Une centaine de collaborateurs du Groupe - Commerciaux, Directeurs Régionaux, Directeurs d'Agence - ont déjà été formés au droit de la concurrence. Une formation complémentaire sera lancée courant 2017, en e-learning, et chaque nouveau collaborateur du Groupe sera ainsi formé aux bonnes pratiques ATALIAN.



/ Conclusion



ATALIAN poursuit son développement pour une performance durable

Depuis notre adhésion à la plateforme EcoVadis, nous avons sans cesse analysé et évalué nos actions et pratiques en termes de responsabilité sociétale pour toujours être pragmatiques et transparents.

Nos progrès sont constants, et chacune des actions entreprises a abouti et porté ses fruits. La RSE ATALIAN est désormais totalement portée par l'ensemble des collaborateurs.

Notre professionnalisme se voit aujourd'hui récompensé par l'obtention, en octobre 2016, de la médaille d'or EcoVadis.



ATALIAN GLOBAL SERVICES

Siège administratif
111-113 quai Jules Guesde
94400 Vitry-sur-Seine
T. +33 1 55 53 03 00

Suivez-nous sur :



LinkedIn

atalian.com

